

CV

Rickard Gille



Profil

Gedigen chefs-/ledarerfarenhet från linje, stab och förtroendeuppdrag. Särskilt djup inom HR-strategiska områden (lednings- och organisationsutveckling, strategisk rekrytering och förändringsledning). Genomförda projekt, se appendix.

Personlighet

Dynamisk och kommunikativ med hjärta och hjärna. Förmåga att situationsanpassa ledningsstilen. Lösningorienterad, samverkande och målinriktad. Prestigelös, konsultativ och förtroendeskapande. Bra på att se helheter och samband. Vital och vältränad. Tävlingsidrottat på elitnivå.

Anställningar

2007 - 2010 Niscayah Group AB (fd Securitas Systems)

Director of Human Resources. Direktrapporterande till CEO, medl i ledn..
Koncernansvar för HR. Underlydande HR-chefer i 16 länder.
Se appendix samt rekommendationsbrev.

2006 - 2007 Securitas Systems AB

Talent Manager. Direktrapporterande till CEO.
Ansvarig för chefsförsörjning och ledningsutveckling.
Se appendix.

2003 - 2006 AcandoFrontec AB

Ansvarig för HR/PA. Medlem i koncernledningen. Direktrapporterande till CEO.
Se appendix.

2002 - 2003 Acando AB

Ansvarig för HR/PA. Medlem i företagsledningen (50%).
Konsult enligt nedan (50%).

2001 - 2002 Acando AB

Senior affärskonsult, change leader med inriktning att stödja verksamheter i förändring.
Ansvarig för att utveckla Acandos affär och intellektuella kapital inom området "Human Potential". Se appendix.

1997 - 2000 Det Norske Veritas (DNV)

Affärsområdeschef för DNV Management Consulting.
Resultat och personalansvar.
Medlem i DNV Sveriges ledningsgrupp.

- 1990 – 1996 CEPRO Management Consultants**
 Administrativ chef, konsult och partner.
 Medlem i ledningsgruppen.
- 1989 WM-data**
 Säljare med produktansvar.
- 1986 – 1988 Universitetsstudier Ekonomlinjen Sthlm Universitet**
- 1980 – 1985 Egen företagare i turistbranschen**
 Franska Alperna och Svenska Västkusten.
- 1976 – 1980 Nevada Resor**
 Produktionschef, platschef, reseledare.
- 1975 - 2000 Militära tjänstgöringar i marinen**
 Summa kalendertid c:a 5 år. Major i reserven.
 (Stabschef, stf kompanichef, plutonchef i kustjägarförband)

Utbildning

DNVs utvecklingsprogram för ”Senior Management” (IMD, Lausanne)	1999
Högre kurs för reservofficerare, (Militärhögskolan, Stockholm)	1989
Civilekonom (Stockholms Universitet)	1988
Reservofficer, (Kungliga Sjökrigsskolan, Stockholm)	1976
Studentexamen, Naturvetenskaplig linje (Sundstagsgymnasiet, Karlstad)	1973

Språk

I arbetet :	Svenska, Engelska
Flytande :	Engelska, Franska
Hjälpligt:	Tyska, Grekiska

Förtroendeuppdrag

- 2009-** Advisory Board Universum
- 2006 -** Ordförande i Föreningen Rindöborna
- 2004 - 2005** Ledamot i Strategiska Rådet/ALMEGA
- 2002 – 2003** Vice ordförande i Föreningen friskola på Rindö
- 1993 – 1997** Styrelseledamot i CEPRO Partner AB
- 1996 – 1998** Styrelseledamot i Castellet Företagsutveckling AB
- 1996 - 2000** Ordförande i Rindöby Byalag
- 1990 – 1991** Förbundskapten för Svenska Triathlonlandslaget
- 1986 – 1988** Ordförande i Svenska Windsurfinginstruktörers Förening

Person- och kontaktuppgifter :

Adress : Rickard Gille, Rindö Ekudde 1, 185 41 Vaxholm

Telefon : 08-541 363 33 (h), 070 – 675 76 22

Mail : rickard.gille@telia.com

Civilstatus : Särbo. Två pojkar 15 resp 18 år på halvtid.

Större referensprojekt från konsultrollen :

OMX (2005 -2006)

Stödja organisationsförändring inom Banks and Brokers avseende utveckling av ledningsgruppsförmåga, individuell coachning, förändringsplanering och stöd för förändringsledare. Etablering av strategisk plattform, kärnprocess, organisation och målstruktur.

Stockholms Stad (2005)

Driva, stödja och facilitera beslutsprocess inom Stockholms Stad och dess politiska referensgrupp.

SEB Merchant Banking (2002)

Kartläggning av nuläge och rekommendation av åtgärder avseende organisation, arbetsformer, styrning och stöd för hantering av större företagskunder. Utvärdering av IT-stöd.

Postgirot Bank IT och Iggesund Timber (2002)

Utveckling av ledningsgrupp. Styrkor och svagheter hos individ och grupp. Roller och arbetsformer. Teamutvecklingsmodell och situationsanpassat ledarskap. Värderingar och initiativnivåer. Process för affärsplanering (Lots och styrkort).

SEB IT- Services och Netcom Consultants (2003)

Rådgivare till ny COO resp. ny VD.

SAS Airlines (2000)

Utveckling av former för samspel mellan SAS Flight Academy och SAS Flight Operations i syfte att renodla roller och ansvar.

Försäkringskassan i Stockholms län (2001/02)

Medarbetardriven verksamhetsutveckling och change management. Collaboration workshop för 600 medarbetare. Workshop för 60 chefer. Samsyn kring handlingsplan vid införande av nya roller.

SEB Kort Sverige (2003)

Förändrings- och ledningsstöd i samband med kundorientering av hela kortutgivningsverksamheten. Framtagning av kärnprocess, design av organisation och roller, uppföljningsstruktur samt modell för affärsplanering. 300 medarbetare och 30 chefer berörda.

Genomförda projekt i HR rollen :

AcandoFrontec

Bollplank åt chefer.
Utveckling av ledningsgrupper.
Verksamhets- och teamutveckling för konsultgrupper.
Personalenkäter.
Fackliga förhandlingar.
Avveckling av personal.
Strategisk rekrytering.
Löne- och bonusmodeller.
Juridisk struktur.
Medarbetaridé och dito erbjudande.
Roller (ansvar och befogenheter).
Leadership Academy.

Securitas Systems / Niscayah Group

Organizational and management development
Develop, implement and maintain policies and guidelines.
Define and follow up corporate HR KPI's.
Coach senior management.
Ensure legal compliance and governance within HR.

Activities/Projects

Niscayah Senior Management Training
Niscayah Management Training
Management Team Training
”Walk the Talk” – implementation of core values
Corporate HR Policies and guidelines
Workshops/Kick offs
Strategic recruiting
Employer branding
HR Forum – internal network for HR - managers
People Scorecard (HR KPIs)
Management Interventions/turn arounds
Senior executive coaching
Belbin/Teamskills